

CODICE ETICO

Revisione n. #	Preparazione A cura di	Verifica A cura di	Approvazione	Note
Rev 0 (12/04/2024) originale	Marco Previdi	Alfredo Maglione Ketty Paller	CDA 28/03/2023	

CODICE ETICO rev. 0

Sommario

PREMESSA	2
1.DESTINATARI	3
2.VALORI E PRINCIPI CARDINE DI UPSENS	3
3.IMPEGNO SPECIFICO NEI CONFRONTI DEI CLIENTI	4
4.IMPEGNO SPECIFICO NEI CONFRONTI DELLA COMUNITÀ	4
5.IMPEGNO SPECIFICO IN TEMA DI RISORSE UMANE	5
6.IMPEGNO SPECIFICO IN TEMA DI SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE	5
7.IMPEGNO SPECIFICO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PA)	5
8.IMPEGNO SPECIFICO IN MATERIA AMMINISTRATIVO-CONTABILE E TRIBUTARIO	6
9.IMPEGNO SPECIFICO NELLA TUTELA DEL DIRITTO D'AUTORE, TUTELA DI MARCHI E BREVETTI.	6
10.IMPEGNO SPECIFICO IN MATERIA DOGANALE	6
11.ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO	6

PREMESSA

UpSens nasce a Trento nel 2016 ed è specializzata nella progettazione e produzione di sensori per monitorare elementi fisici e chimici. I prodotti tipici sono strumenti di rilevazione connessi (IoT) to IoT, sia di tipo standard, che custom e sistemi OEM da integrare in prodotti di terze parti.

Il modello di business è principalmente B2B ed è focalizzato sulle applicazioni "green", con una mission specifica dell'ambito della sostenibilità ambientale.

UpSens fa parte del Gruppo OPTOI.

Il presente Codice Etico, assieme allo statuto aziendale, costituisce la "carta costituzionale" di UpSens. Di conseguenza tutte le attività realizzate da UpSens, così come quelle delle società dell'intero Gruppo, dovranno essere svolte nel rispetto dei principi di seguito enunciati.

1. DESTINATARI

Sono Destinatari del Codice Etico e sono tenuti al rispetto dei principi e delle regole in esso previsti:

- i soci;
- i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- tutti i Collaboratori (personale interno e collaboratori a qualsiasi titolo);
- i membri degli Organi di controllo;
- tutti coloro che, a vario titolo, agiscono, anche in modo non continuativo e non esclusivo, in nome o per conto e nell'interesse o vantaggio di UpSens, a prescindere dalla qualificazione giuridica del rapporto (agenti, consulenti, fornitori e parti terze in generale). La violazione del presente codice, nello svolgimento delle attività a favore di UpSens, costituisce violazione contrattuale e potrà portare, nei casi più gravi, alla risoluzione del contratto;
- le Società del Gruppo cui fa capo UpSens, che si doteranno a loro volta del proprio Codice Etico, in linea con il presente documento, come indicato in premessa.

2. VALORI E PRINCIPI CARDINE DI UPSENS

L'obiettivo primario di UpSens è la creazione di valore per i soci e più in generale per gli Stakeholders (collaboratori, clienti, fornitori, territorio, Umanità).

Le strategie economiche e finanziarie di UpSens e le conseguenti condotte operative sono orientate in primo luogo a tale scopo.

Nel perseguire tale obiettivo, UpSens, attraverso i Destinatari di cui al punto 1, si attiene imprescindibilmente ai seguenti principi cardine di comportamento:

- Ricerca e privilegia **l'efficacia**, intesa come capacità di eliminare gli ostacoli ad un diretto e rapido percorso di gestione positiva e risolutiva delle problematiche e delle opportunità.

- Coltiva **l'efficienza e la sostenibilità**, intese come capacità di individuare, a parità di obiettivi, la combinazione di risorse meno dispendiosa e più valorizzante per l'azienda, per le donne e gli uomini che la compongono, in una visione di medio-lungo periodo e nel rispetto dell'Ambiente, della Società e delle generazioni future.
- È impegnata a rispettare e a far rispettare, nella conduzione degli affari, i principi di **trasparenza, correttezza, lealtà, onestà**.
- È impegnata a privilegiare, nella comunicazione interna e in quella esterna, **chiarezza e sintesi**; quale componente attiva e responsabile delle comunità in cui opera, è impegnata a rispettare e far rispettare al proprio interno e nei rapporti con il mondo esterno il principio di **legalità (leggi vigenti)** nei luoghi in cui svolge la propria attività);
- **rifugge e stigmatizza il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti** (verso la comunità, le pubbliche autorità, i clienti, i lavoratori, le funzioni di controllo interno ed esterno, gli investitori e i concorrenti ed in generale gli Stakeholders) per raggiungere i propri obiettivi. Tali obiettivi sono perseguiti esclusivamente facendo leva sull'alto livello della performance in termini di qualità, affidabilità, grado di innovazione e di progresso, praticità e convenienza dei prodotti e dei servizi, nel pieno rispetto delle leggi vigenti;
- si impegna a promuovere, nel proprio business di riferimento, una **competizione leale**, funzionale al suo stesso interesse, così come a quello di tutti gli operatori di mercato, dei clienti e degli Stakeholders in genere;
- tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale; anche attraverso l'adozione delle opportune misure di carattere etico (flessibilità in particolare), considera le **persone** e le **famiglie** quale nucleo fondamentale al centro del progresso sociale, civile, tecnologico, scientifico e ambientale;
- **tutela la privacy** secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge, i relativi dati senza il previo consenso dell'interessato.

3.IMPEGNO SPECIFICO NEI CONFRONTI DEI CLIENTI

UpSens fonda la validità dei prodotti e servizi offerti sull'attenzione alla clientela e sulla disponibilità a soddisfarne le richieste. L'obiettivo perseguito è quello di garantire una **risposta rapida, qualificata e competente** alle esigenze dei clienti, conformando i propri comportamenti a **semplicità, correttezza, cortesia e collaborazione**. Il tutto al fine di raggiungere la massima soddisfazione possibile per il cliente stesso.

4.IMPEGNO SPECIFICO NEI CONFRONTI DELLA COMUNITÀ

UpSens intende contribuire al benessere economico, al progresso e alla crescita delle comunità nella quale si trova a operare attraverso **l'erogazione di servizi efficienti e tecnologicamente avanzati**.

Coerentemente con tali obiettivi e con le responsabilità assunte verso i diversi Stakeholders, UpSens individua nella ricerca e nell'innovazione una condizione prioritaria di crescita e successo.

UpSens mantiene con le Pubbliche Autorità locali, nazionali e sopranazionali **relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione** ed alla trasparenza, nel rispetto delle reciproche autonomie, degli obiettivi economici e dei valori contenuti in questo Codice Etico.

5.IMPEGNO SPECIFICO IN TEMA DI RISORSE UMANE

UpSens riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano o che a qualsiasi titolo vi collaborano, in un quadro di **professionalità, lealtà e fiducia reciproca**. La gestione dei rapporti di lavoro è orientata a garantire pari opportunità e a favorire la **crescita professionale** di ciascuno. Ogni comportamento discriminatorio (per etnia, religione, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità ...), sarà condannato dalla società e non verrà in alcun caso tollerato.

6.IMPEGNO SPECIFICO IN TEMA DI SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE

UpSens crede in una crescita globale sostenibile nel comune interesse dell'impresa e del lavoratore. La società tutela la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro. UpSens si pone l'obiettivo di **"lavorare in sicurezza"**, ovvero di garantire il rispetto delle norme di prevenzione e l'adozione di comportamenti "sicuri" a vantaggio della **tutela delle persone e dell'ambiente**. Fermo il rispetto delle specifiche normative applicabili, UpSens tiene conto delle problematiche ambientali nella definizione delle proprie scelte. Tutti i Destinatari devono attenersi al rispetto della normativa specifica in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e in materia ambientale.

7.IMPEGNO SPECIFICO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PA)

Per quanto concerne i rapporti con la PA, UpSens è consapevole dell'importanza del principio costituzionale del buon andamento e dell'imparzialità della PA.

Per tale ragione, nei rapporti con gli enti pubblici, la società si impegna a rispettare tutte le regole di condotta imposte dall'ordinamento con particolare riferimento a quelle in tema di **trasparenza, correttezza ed imparzialità**.

La società si impegna altresì a fornire e trasmettere alla PA documentazione integrale, veritiera e non alterata. Tutti i Destinatari dovranno mantenere una condotta rispettosa del ruolo e della funzione pubblica, **astenendosi da qualsiasi comportamento in grado di minare la serenità e l'imparzialità di giudizio dei funzionari pubblici** (pubblici ufficiali ovvero incaricati di pubblico servizio).

UpSens rifugge totalmente pratiche corruttive, o volte ad ottenere vantaggi indebiti da parte dei funzionari pubblici sia in Italia che all'estero.

8. IMPEGNO SPECIFICO IN MATERIA AMMINISTRATIVO-CONTABILE E TRIBUTARIO

Ogni registrazione sarà effettuata in modo ordinato, accurato, completo, veritiero e trasparente, consentendo eventuali verifiche da parte di soggetti, anche esterni, a ciò preposti.

La stesura dei dati gestionali, verso l'interno e l'esterno, deve uniformarsi a criteri di semplicità, chiarezza ed omogeneità.

I Destinatari incaricati di curare gli adempimenti contabili e tributari devono provvedere, in particolare:

- alla regolare tenuta della contabilità sociale nel rispetto di quanto prescrive l'art. 2219 C. C. Tutte le scritture devono essere tenute secondo le regole di un'ordinata contabilità;
- alla corretta conservazione delle scritture negli appositi archivi con modalità idonee ad evitarne deterioramenti e consentirne un agevole recupero;
- alla predisposizione del bilancio d'esercizio nel rispetto di quanto prevedono le norme di riferimento e i Principi contabili nazionali dei Dottori commercialisti e degli International Accounting Standard (IAS / IFRS)

9. IMPEGNO SPECIFICO NELLA TUTELA DEL DIRITTO D'AUTORE, TUTELA DI MARCHI E BREVETTI

UpSens riconosce l'importanza della tutela del diritto d'autore, dei marchi e dei brevetti. Condanna ogni forma di frode, di abusiva duplicazione o riproduzione, di contraffazione, di usurpazione o alterazione di beni suscettibili di privativa derivante da un titolo di proprietà industriale o intellettuale, richiamando tutti coloro che operano per conto della Società al rispetto della normativa.

I Destinatari sono tenuti ad utilizzare esclusivamente software di cui sia stata acquistata regolare licenza d'uso e hanno, altresì, l'assoluto divieto di duplicare abusivamente e, in violazione della specifica normativa in materia di protezione del diritto d'autore, software e/o altri beni digitali coperti da diritto d'autore.

10. IMPEGNO SPECIFICO IN MATERIA DOGANALE

UpSens riconosce l'importanza del rispetto delle norme in materia doganale. Tutti i Destinatari impiegati in attività che, direttamente e indirettamente, possono influire sullo svolgimento di pratiche doganali in fase di importazione o esportazione, devono curare la precisione e la veridicità delle informazioni trasmesse all'Agenzia delle Dogane.

11. ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

Strutture di riferimento, attuazione e controllo

Responsabile dell'adozione e modifica del Codice Etico è il Consiglio di Amministrazione.

Ogni Destinatario è tenuto a vigilare sull'attuazione del Codice Etico da parte dei relativi interlocutori, e che rientrano nell'ambito della propria competenza gestionale, siano essi collaboratori o terzi che operano in nome e per conto di UpSens.

Segnalazione di eventuali violazioni del Codice Etico

L'eventuale violazione di quanto previsto dal Codice Etico va segnalato al vertice aziendale (Presidente e/o Consiglieri Delegati). La segnalazione verrà trattata con riserbo, garantendo adeguata tutela al segnalante in buona fede e al segnalato secondo quanto previsto dalla L. 179/2017 (Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità).

Gravi violazioni del Codice Etico

La grave o persistente violazione delle norme del Codice Etico da parte dei suoi Destinatari compromette il rapporto di fiducia instaurato con UpSens e, conseguentemente, può comportare l'irrogazione di sanzioni in relazione allo specifico CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro). Può portare, nei casi più gravi, alla risoluzione contrattuale o alla revoca di eventuali incarichi.